



Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2015

Úvod

V souladu s usnesením vlády č. 930 ze dne 12. listopadu 2014, kterým se v bodě I. schvalují Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů uvedená v příloze tohoto usnesení a v bodě II. se členům vlády ukládá zabezpečit jejich plnění, se vydávají Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2015 (dále jen „Priority a postupy“).

1. Institucionální zabezpečení rovných příležitostí pro ženy a muže

- 1.1. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a plnění opatření Priorit a postupů za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.**

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu

Zodpovídá: ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“) a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31. 1. 2016

- 1.2. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů za uplynulý rok zpracovat Priority a postupy na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“), a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.**

Ukazatel plnění: předložení Priorit a postupů ministerstva na daný rok
Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: pro předložení 31. 1. 2015
pro vyhodnocení 31. 1. 2016

1.3. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů. Zasílání zpráv o jednání pracovní skupiny emailovou formou národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.

Zodpovídá: ředitelka OLZ, pověřený zaměstnanec (dále jen „GFP“) a pracovní skupina

Termín: 31. 1. 2016

1.4. S ohledem na průřezový charakter politiky rovnosti žen a mužů v rámci veřejné diskuze informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky ministerstva.

Ukazatel plnění: počet a popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (tedy rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu)

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, tisková mluvčí

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.5. V dotační politice v oblasti kultury zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontální princip

Ukazatel plnění: popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontálního principu v rámci jednotlivých dotačních programů na ministerstvu

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.6. V rámci grantové politiky v působnosti ministerstva podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen nebo mužů, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.

Ukazatel plnění: počet a vynaložená částka

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, příslušní vedoucí zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.7. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis právních předpisů
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelé věcných odborů ve spolupráci s odborem legislativněprávním (dále jen „OLP“)
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.8. Podřizovat relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.

Ukazatel plnění: počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovnosti žen a mužů
Zodpovídá: náměstci a vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí a koncepční zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.9. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovnosti žen a mužů, resp. odpovídajících požadavků Evropské unie.

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis předpisů
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů ve spolupráci s OLP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.10. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání povinně účastnili všichni nově přijatí zaměstnanci a jako doplňujícího vzdělávání koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

Ukazatel plnění: počet aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do vzdělávacích akcí včetně propojení vzdělávání o rovnosti žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů, ředitelka OLZ, GFP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.11. Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

Ukazatel plnění: počet, název, forma a výstupy spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně propojení s dalšími aktivitami s těmito NNO
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů, ředitelka OLZ, GFP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

1.12. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Ukazatel plnění: zpracování, přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů, ředitelka OLZ, GFP
Termín: 31. 12. 2015

1.13. V rámci aktualizace státní kulturní politiky na léta 2015 – 2020 stanovit jako jednu z priorit potírání genderových stereotypů ve společnosti.

Ukazatel plnění: způsob zohlednění priority potírání genderových stereotypů ve společnosti ve státní kulturní politice na léta 2015 – 2020 a popis opatření realizovaných v jednotlivých letech
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů
Termín: vždy 31. 12. příslušného roku

1.14. V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, resp. revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Ukazatel plnění: popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů, ředitelka OLZ, GFP
Termín: 31. 12. 2015

2. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v mocenských a rozhodovacích pozicích

2.1. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými v § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích na ministerstvu.

Ukazatel plnění: vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví, počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření na ministerstvu, návrh metodického provádění tohoto opatření a zahrnutí vyhodnocení do Zprávy o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, vedoucí zaměstnanci věcných odborů, ředitelka OLZ, GFP

Termín: pro vyhodnocení 31. 12. 2015

2.2. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.

Ukazatel plnění: vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30 % a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelé odborů, které mají ve své působnosti organizace zřizované ministerstvem, ředitelka OLZ

Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

3. Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

3.1. Při výběru nových zaměstnanců i při odměňování zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva.

Ukazatel plnění: počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelé odborů, vedoucí samostatných oddělení, ředitelka OLZ

Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

3.2. V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost v rámci ministerstva.

Ukazatel plnění: vyhodnocení statistických údajů v uvedené struktuře zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu, ředitelka OLZ, GFP

Termín: pro vyhodnocení 31. 12. 2015

4. Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

4.1. Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci ministerstva (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet a aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnankyně/zaměstnance a uchazečky/uchazeče o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Ukazatel plnění: vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci ministerstva (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci. Způsob a počet rozdělení podle pohlaví informovaných zaměstnankyň a zaměstnanců a uchazeček a uchazečů o práci na ministerstvu.

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelka OLZ, GFP

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

4.2. V návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, zejména pro děti od tří let věku.

Ukazatel plnění: Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.

Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelka OLZ, GFP

Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

4.3. Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Ukazatel plnění: Popis přípravy a přijetí metodiky a popis způsobu jejího šíření v rámci ministerstva.
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelka OLZ, GFP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

5. Důstojnost a integrita žen a mužů

5.1. Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.

Ukazatel plnění: popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření na ministerstvu.
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitelka OLZ, GFP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

6. Všední život a životní styl

6.1. Zpracovat metodiku pro rozeznání sexismu v reklamě jakožto typu reklamy, který je v rozporu s dobrými mravy a v rozporu se zákonem č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a zákonem č. 32/2010 Sb., o audiovizuálních mediálních službách na vyžádání. Zajistit distribuci této metodiky mezi příslušné dozorové orgány (zejm. Rada pro rozhlasové a televizní vysílání) a podpořit její využívání.

Ukazatel plnění: zpracování metodiky, počet jejích výtisků a způsob distribuce příslušným dozorovým orgánům.
Zodpovídá: příslušný náměstek, vrchní ředitel kabinetu ministra, ředitel OMA
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31. 12. 2015

Závěr

Tento materiál stanovuje v návaznosti na usnesení vlády č. 930 ze dne 12 listopadu 2014 Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2015.

V Praze, dne 30. 1. 2015



Mgr. Daniel Herman
ministr kultury